

### Prérequis

La formation est à destination de **s DRH / Managers / Coachs** amenés à contribuer à **l'évaluation ou au développement** d'un candidat ou d'un collaborateur, sans autre prérequis académique particulier.

### Objectifs Pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire est capable de :

- ✓ S'approprier le modèle théorique sur lesquels reposent les différents inventaires Hogan
- ✓ Identifier les bénéfices et les limites des outils Hogan dans le développement des talents
- ✓ Interpréter les échelles du MVPI, le HPI et HDS
- ✓ Mener un entretien de restitution
- ✓ Mettre en relation les échelles au sein d'un même outil ou entre plusieurs inventaires (MVPI, HPI, HDS)
- ✓ Pratiquer un feedback entre stagiaire

### Modalités Pédagogiques

- La **passation des questionnaires Hogan** avant la formation
- Un **Feedback d'1 heure** en amont de la formation sur votre profil
- L'envoi des rapports Hogan au bénéficiaire par email à la suite du feedback d'1 heure
- Un **pré-work en format e-learning** en français est mis à votre disposition en amont de la session
- Des **apports théoriques et des exercices pratiques** (études de cas et simulations)
- Des **exercices** à faire entre chaque demi-journée (30mn de travail inter-journée)

## Programme

### 1ère demi-journée

#### INTRODUCTION À L'UNIVERS HOGAN

- ✓ Présentation du modèle théorique de Hogan, identité et réputation

#### LE HPI (HOGAN PERSONALITY INVENTORY)

- ✓ Histoire de la construction de l'outil
- ✓ Apprentissage des 7 échelles et des 42 sous-échelles
- ✓ Exercices d'interprétation

### 2ème demi-journée

#### LE HDS (HOGAN DEVELOPMENT SURVEY)

- ✓ Histoire de la construction de l'outil
- ✓ Apprentissage des 11 échelles et des 33 sous-échelles

#### PRATIQUE

- ✓ Croisement des échelles et des questionnaires

### 3ème demi-journée

#### LE MVPI (MOTIVES, VALUES AND PREFERENCES INVENTORY)

- ✓ Histoire de la construction de l'outil
- ✓ Apprentissage des 11 échelles

#### PRATIQUE

- ✓ Croisement des échelles et des questionnaires

### 4ème demi-journée

#### LA RESTITUTION

- ✓ Les modalités de restitution en entretien face à face (simulations)
- ✓ Simulation d'entretien entre participant
- ✓ Feedback individuel et collectif



### Prérequis

- Avoir suivi la formation Module "Fondamentaux"
- La formation est à **destination des DRH / Managers / Coach** amenés à contribuer à **l'évaluation ou au développement** d'un candidat ou d'un collaborateur.

### Objectifs Pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire est capable de :

- ✓ Gagner en justesse et en rapidité dans l'interprétation des profils Hogan
- ✓ Approfondir les associations d'échelles
- ✓ Revenir sur les erreurs et difficultés classiques dans la pratique de Hogan
- ✓ Réaliser des exercices d'application pratique d'interprétation et de restitution de Hogan
- ✓ Aborder les « profils difficiles » dans l'exercice de restitution
- ✓ Pratiquer entre stagiaires

### Modalités Pédagogiques

- **Auto-évaluation en amont** de la formation sur vos connaissances à propos de Hogan
- **Des apports théoriques et des exercices pratiques** (études de cas et simulations)
- **Mise en pratique entre stagiaires** pendant la formation
- **Auto-évaluation à la suite** de la formation

# Programme

## 5eme demi journée

### PARTAGE DE PRATIQUES

- ✓ Retour d'expérience sur la pratique réalisée depuis le module socle : questions en suspens, partage sur les points d'apprentissage et difficultés rencontrées

### ZOOM SUR L'INTERPRETATION

- ✓ Les clusters
- ✓ Les associations d'échelles
- ✓ Les scores faibles
- ✓ Exercices d'interprétation

## 6eme demi journée

### ZOOM SUR LE FEEDBACK

- ✓ Préparation des « cas difficiles » en feedback
- ✓ Les différents formats de restitution (exploration large ou par compétences)
- ✓ Exercices pratiques de feedback

### ADAPTER L'OUTIL AU BESOIN

- ✓ Identification du rapport adéquat en fonction du contexte
- ✓ Les bonnes pratiques en matière de process autour de Hogan



## Les modalités de certification

1

Avoir effectué les 4 demi-journées du module fondamentaux

2

Avoir pratiqué trois entretiens Hogan via les codes test offerts

3

Avoir réussi le Quizz de certification mis à disposition sur la plateforme LMS de Hogan



## Les avantages de la Formation Certifiante Hogan



### La Certification Hogan chez Authentic Talent Consulting c'est :

- Une formation **animée par un.e professionnel.le expert.e** des outils Hogan
- **3 codes Hogan gratuits** pour pratiquer le feedback à l'issue de la formation
- Un **support gratuit et illimité** pendant trois mois assuré par un.e expert.e Hogan
- Une inscription gratuite à la **communauté des utilisateurs Hogan** permettant notamment le partage de bonnes pratiques
- Un **partenariat privilégié avec Authentic Talent** pour vous aider à convaincre vos clients internes ou externes d'implémenter les solutions Hogan

### Accessibilité aux personnes handicapées

- Merci de nous signaler vos besoins spécifiques le cas échéant.
- Contact référent : Nathalie Joudani [nathalie@authentictalent.fr](mailto:nathalie@authentictalent.fr) - +33 7 49 42 24 65

### Coût individuel ou en groupe

Merci de nous contacter par mail [contact@authentictalent.fr](mailto:contact@authentictalent.fr)



# Autres informations



- **Les frais de mission** (impression et envoi de matériel, hébergement, restauration, transports, location de salle, outils ou systèmes de Visio conférence, outils de planification, etc....) seront facturés au réel et sur justificatif.
- Les factures sont payables à réception de facture par tout moyen à vot re convenance. Les frais de transfert sont à la charge du client.
- Les tarifs de formation sont inscrits sur le bulletin d'inscription.
- **Date limite d'inscription** : 3 semaines avant le début de la session (hors weekend et jours fériés)
- **Les conditions d'annulation** : Pour tout déplacement ou annulation d'une session de formation, les frais suivants s'appliqueront :
  - De 7 jours ouvrés à 48h avant (hors jours fériés et weekend) : 50% du montant par participant
  - Moins de 48h avant (hors jours fériés et weekend) : 100% du montant par participant
- **Authentic Talent se réserve le droit d'annuler la session** en cas de nombre d'inscription inférieur à 3. Les sessions sont réservées à un groupe maximum de 9 personnes.

