

# THE TALENT PODCAST

## ÉPISODE 17

### L'INVITÉ

#### Antoine Freysz

Antoine Freysz est un multi-entrepreneur et investisseur diplômé d'HEC, reconnu pour son rôle dans le lancement de start-ups à succès telles que The Fork, Doctolib, et Malt. En 2015, il a créé Kerala Ventures, un fonds dédié à l'investissement précoce dans de nouvelles entreprises, offrant un soutien étroit aux fondateurs dès les premiers stades de développement.



### PLAN DE L'ÉPISODE

- **00'** - Introduction
- **03'00** - L'importance d'un bon recrutement
- **04'30** - L'erreur des investisseurs
- **06'01** - Le rôle du dirigeant
- **08'00** - Ne pas se contenter des bons
- **10'09** - Comment chasser les candidats
- **12'03** - Le rôle des chasseurs
- **13'56** - Bien se servir de la Scorecard
- **20'43** - Business case & évaluation
- **24'21** - Dédier le temps nécessaire
- **26'20** - Les causes d'échec et comment les éviter
- **33'07** - Les idées reçues sur le recrutement

### CONSEILS

- **Ne précipitez pas le processus de recrutement** : Prenez le temps de bien définir les besoins de l'entreprise, d'élaborer une scorecard détaillée, et d'impliquer l'équipe interne. Ne pas se précipiter dès le début du processus est essentiel pour éviter des erreurs coûteuses.
- **Maintenez une communication étroite avec les candidats** : Assurer une communication constante et transparente avec les candidats, notamment après avoir reçu leur accord, est essentiel. Cela peut aider à éviter que les candidats ne se rétractent et à les garder engagés tout au long du processus. Donc gardez le contact jusqu'à leur arrivée chez vous
- **Évaluez la compatibilité culturelle** : Lors du recrutement de dirigeants, ne sous-estimez pas l'importance de la compatibilité culturelle. Cherchez des candidats dont les valeurs et les modes de fonctionnement correspondent à ceux de votre entreprise.

## CITATIONS

- “La manière d'aller vite sans transiger sur la qualité, c'est aussi corrélé à l'investissement du temps du recruteur principal. S'il y a quelque chose à placer dans les prochains jours, le prochain rendez- vous, pour le coup, il n'est pas dans cinq jours. Il est demain à 8h00.”
- “Et puis après, le complément de tout ça, pour les postes clés, c'est les business case. Ça, c'est vraiment une étape absolument fondamentale pour être, entre guillemets, dans le dur.”
- “Mon estimation, c'est qu'environ un recrutement sur deux rate à cause de ça. On n'a pas cherché la bonne personne. Ce n'est pas que le candidat n'avait pas le niveau, c'est qu'en fait, on n'a juste pas compris de qui on avait besoin.”

## LIEN DE L'ÉPISODE & RESSOURCES

- Le site Authentic Talent : <http://bit.ly/3RWmnWy>