

THE TALENT PODCAST

HORS SÉRIE 6

L'INVITÉE

Gérald Karsenti

VP chez IBM, PDG chez Capgemini, HP et SAP, professeur à l'ESCP et HEC, investisseur, auteur, coach et conférencier, Gérald Karsenti a un CV impressionnant.

Aujourd'hui Senior Advisor chez Qualium Investissement, il est aussi co-hôte de l'émission "Grands Leaders : les leçons de l'histoire" sur Radio Classique



PLAN DE L'ÉPISODE

- **00'** : Introduction
- **02'50** : ce que le rugby à apprendre aux entreprises
- **06'15** : se préparer pour les enjeux humains du futur
- **08'40** : le paradoxe et les risques des technologies de demain
- **11'26** : le futur de la formation
- **13'55** : comment attirer et manager des salariés dont les attentes ont changé
- **16'50** : la place de la culture dans la fidélisation des employés
- **21'15** : 3 conseils aux dirigeants pour mieux gérer les enjeux humains
- **26'45** : perceptions & différences culturelles
- **28'05** : les freins à la diversité
- **31'25** : conseils à un DRH
- **35'31** : savoir se préparer à l'international

CONSEILS

- Pour gagner le respect de ses équipes, il ne faut pas surpromettre. Il faut dire ce que l'on compte faire et donner un planning de quand et comment on compte le mettre en place. Les employés pardonneront des retards, pas des fausses promesses.
- Mettez sur la formation pour vous comme vos collaborateurs. Tout change rapidement et la formation vous permet de rester compétitif dans un monde mouvant.
- Vous devez travailler sur la culture de l'entreprise pour qu'elle s'adapte aux changements de demain. Et cette culture doit être vécue et incarnée, pas seulement sur du papier ou des slides.

CITATIONS

- "La formation universitaire, c'est un apprentissage pour former l'esprit. La vraie formation commence quand on arrive dans le monde de l'entreprise".
- "Il y a une catapulte financière à investir dans les hommes et les femmes."
- "Un leader c'est quelqu'un que l'on a envie de suivre. (...) Le leader c'est celui qui génère l'envie. Il faut générer le désir."

LIEN DE L'ÉPISODE & RESSOURCES

- Le site Authentic Talent : <http://bit.ly/3RWmnWy>