

THE TALENT PODCAST

HORS SÉRIE 3

L'INVITÉE

Alexandre Pham

Alexandre a commencé sa carrière chez McKinsey avant de créer sa 1ère start up en 1999. Il rejoint ensuite le Groupe Zodiac d'abord en tant que Directeur du Développement puis comme General Manager d'une des BU. Il découvre le monde du travail temporaire en travaillant ensuite chez Randstadt.

En 2009 il crée MisterTemp' Group qui fait aujourd'hui 370M de CA annuel et emploie 1000 collaborateurs.



PLAN DE L'ÉPISODE

- **00'** : Introduction
- **02'50** : pourquoi la vision du travail temporaire est fautive
- **05'21** : les enjeux humains du futur selon Alexandre
- **07'25** : la 1ère cause de rejet d'une entreprise par les employés
- **08'40** : les mutations du monde du travail
- **12'25** : le lien entre les enjeux humains et les enjeux business
- **17'05** : le rôle des RH
- **19'25** : formation des managers aux sujets RH
- **21'43** : la digitalisation des entreprises et la révolution des IA génératives
- **27'32** : 3 conseils pour les dirigeants
- **29'45** : conseils pour les RH
- **32'50** : le retour de l'importance de l'humain

CONSEILS

- Il ne faut pas déresponsabiliser les managers sur les sujets RH. La 1ère personne qui doit comprendre ce qui se passe avec un collaborateur, c'est le manager. Leur enlever la responsabilité RH, c'est prendre le risque qu'un écart se crée.
- Il est primordial pour un dirigeant de se faire accompagner. Il faut savoir s'entourer de personnes qui donnent des avis véridiques et qui challengent. Des gens qui disent toujours oui vont vous empêcher de progresser.
- Peu importe votre niveau hiérarchique, il est important de récolter les signaux faibles de ce qui se passe dans l'entreprise. Mélangez vous aux gens et apprenez à capter ces signaux.

CITATIONS

- "L'actif 1er de toute entreprise, quelle qu'elle soit, c'est la dimension humaine"
- "Le rôle du RH c'est d'être en capacité d'alerter sur les signaux faibles, même quand ça ne fait plaisir. Et il faut donc que le dirigeant soit en capacité de l'entendre"
- "On peut arriver à devenir bon manager en restant soi-même"

LIEN DE L'ÉPISODE & RESSOURCES

- Le site Authentic Talent : <http://bit.ly/3RWmnWy>