

# THE TALENT PODCAST

## EPISODE 8

### L'INVITÉE

#### Noémie Sichel-Dulong

Noémie évolue depuis plus de 20 ans dans la fonction RH. D'abord en tant que HR business partner spécialisée en recrutement en cabinet puis dans des boîtes tech internationales. Depuis 3 ans elle occupe le poste de Global Talent Acquisition Director chez Doctolib où elle supervise une équipe de 70 personnes qui recrute dans 3 pays.



### PLAN DE L'ÉPISODE

- Introduction - **00'**
- La place de la fonction TA dans le business - **03'40**
- Le modèle TA chez Doctolib - **04'50**
- L'impact de ce modèle sur le business - **10'50**
- Le learning mindset de l'équipe TA - **12'17**
- Comment réorganiser les équipes quand les contraintes évoluent - **14'06**
- Comment bien recruter des recruteurs - **16'12**
- Conseils pour dynamiser la fonction TA en entreprise - **18'43**
- Comment naviguer les changements de rythme de croissance - **21'58**
- Les erreurs à éviter pour garantir le succès de l'équipe TA - **22'51**

### CONSEILS

- Pour avoir des équipes agiles, il faut les former dans cet esprit là. La création de programmes de formation en interne facilitant l'agilité permet d'avoir les bons supports pour créer des équipes qui peuvent s'adapter.
- Il faut positionner correctement la fonction TA afin d'avoir des experts sur ces postes. Et il faut exploiter la data recueillie pour être réellement en capacité d'améliorer les processus de TA au fil du temps.
- La fonction TA doit être composée d'experts. Mais attention à la surexpertise qui fait perdre en flexibilité ! Il faut une approche généraliste et un contenu spécialiste.

## CITATIONS

- "On peut avoir de l'impact sur le business en apportant de l'expertise"
- "On recrute des personnes. Attention aux process qui prennent trop de place au détriment de la relation."
- "Trop se spécialiser c'est aussi prendre le risque de déposséder de la capacité à innover. L'ultra spécialisation parfois peut être au détriment de l'efficacité et donc de l'impact."

## LIEN DE L'ÉPISODE & RESSOURCES

- Le site Authentic Talent : <http://bit.ly/3RWmnWy>