

THE TALENT PODCAST

EPISODE 3

L'INVITÉ

Jérémy GAUTRET

Jérémy Gautret est le fondateur du cabinet de recrutement Joomy, un cabinet dédié spécifiquement à la recherche de profils RH.

Dans cet épisode, il partage tout ce qu'il a appris sur la fidélisation des collaborateurs au fil de ses expériences.



PLAN DE L'ÉPISODE

- Introduction - **00'**
- Présentation de Jérémy et de Joomy - **00'48**
- Pourquoi la fidélisation des collaborateurs est clé dans le développement de l'entreprise - **06'48**
- Les initiatives mises en place pour respecter l'équilibre vie perso/vie pro - **8'50**
- Le rôle des irritants et comment les limiter - **12'10**
- Les difficultés qu'il a rencontré avec ces initiatives - **13'30**
- Les facteurs qui engagent son équipe - **19'30**
- Comment bien aborder les incentives pour fidéliser ses équipes - **23'32**
- Comment créer des moments collectifs en respectant l'équilibre vie pro/perso - **26'11**
- Les pires idées reçues en matière de fidélisation - **29'02**

CONSEILS

- Prôner l'équilibre entre vie pro et perso ne suffit pas. Il faut que ce soit incarné par le top management. Une bonne pratique : jamais de mails en dehors des horaires de travail et être soi-même injoignable
- C'est important de faire sentir aux gens qu'ils ont été recruté pour qui ils sont (pas que pour leur CV) et que vous ne voulez pas les changer. Pouvoir être soi-même est un facteur d'épanouissement en entreprise.
- Une incentive doit toujours être complète. Une incentive faite à moitié aura toujours un effet pervers sur la perception des employés, comme si on leur retirait ce qu'ils avaient gagné.

CITATIONS

- "Factuellement ça rapporte de l'argent de fidéliser les gens"
- "la difficulté c'est que tout ce que tu fais est irréversible. Quand tu donnes quelque chose à quelqu'un tu ne peux pas lui reprendre"
- "Une boîte uniquement basée sur la liberté du salarié, sans cadre, ça ne fonctionne pas"

LIEN DE L'ÉPISODE & RESSOURCES

- Le site Authentic Talent : <http://bit.ly/3RWmnWy>
- Le site de Joomy : <https://joomy.fr/>