

THE TALENT PODCAST

EPISODE 1

L'INVITÉ

Guillaume DA CUNHA

Guillaume est Vice Président des Ressources Humaines chez Disneyland Paris, structure de plus de 17 000 salariés, depuis 2015.

Avant ça, il a notamment travaillé dans les secteurs de l'aéronautique et de la défense, puis pour Safran et Xerox.



PLAN DE L'ÉPISODE

- Introduction - **00'**
- Présentation de Guillaume - **00'58**
- Les initiatives diversité et inclusion chez Disney - **05'53**
- Leur approche de l'indicateur égalité - **8'47**
- Sur quoi aller plus loin en terme de diversité et inclusion - **12'07**
- Comment favoriser une culture d'entreprise inclusive - **16'11**
- Développer l'attractivité de son entreprise - **18'30**
- Leurs programmes pour aider des populations en difficulté - **22'45**
- Les gros challenges rencontrés sur les sujets d'inclusion - **27'37**
- Comment mesurer les progrès sur l'inclusion - **29'35**
- La place de l'humour dans l'inclusion- **31'46**
- 3 conseils pour DRH - **32'34**

CONSEILS

- Pour favoriser une culture inclusive, structurer les messages clés, les priorités mais aussi l'état d'esprit attendu permet aux salariés de savoir comment se positionner
- Pour booster l'attractivité d'une entreprise, il faut travailler sur 3 leviers : la marque, les postes à pourvoir et l'intérêt suscité pour ces postes.
- Pour favoriser ces sujets là dans la division RH, il faut travailler l'identité de la fonction RH, se focaliser sur ses forces et identifier la charte de valeurs de la division.

CITATIONS

- "Le succès [de l'inclusion] passera d'abord par la culture d'entreprise"
- "L'expérience du talent ne commence pas le jour où il signe son contrat et démarre dans l'entreprise. Elle commence bien avant."
- "L'inclusion c'est aussi de savoir individualiser son approche"

LIEN DE L'ÉPISODE & RESSOURCES

- <https://authentictalent.fr/>
- <https://open.spotify.com/show/5141LnggyBkDaWMbllgwYq>