

FORMATION CERTIFIANTE HOGAN

MODULES FONDAMENTAUX



PRÉREQUIS

La formation est à destination des DRH / Managers / Coach amenés à contribuer à l'évaluation ou au développement d'un candidat ou d'un collaborateur, sans autre pré-requis académique particulier.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- La passation des questionnaires Hogan avant la formation
- Un Feedback d'1 heure en amont de la formation sur votre profil
- Votre rapport Hogan à la suite du feedback d'1 heure.
- Un pre-work en format elearning en français est mis à votre disposition en amont de la session
- Des exercices à faire entre chaque demi-journée (30mn de travail inter-journées).



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le stagiaire est capable de :

- S'approprier le modèle théorique sur lesquels reposent les différents inventaires Hogan.
- Identifier les bénéfices et les limites des outils Hogan dans le développement des talents.
- Interpréter les échelles du MVPI, le HPI et et HDS.
- Mener un entretien de restitution.
- Mettre en relation les échelles au sein d'un même outil ou entre plusieurs inventaires (MVPI, HPI, HDS).
- Pratiquer un feedback entre stagiaire



FORMATRICES

Chloë TOUATI :

Fondatrice Authentic Talent Consulting
Formatrice certifiée Hogan

Sophia STOCKINGER :

Consultante
Formatrice certifiée Hogan

Blanche DELALANDE :

Consultante
Formatrice certifiée Hogan

PROGRAMME MODULE FONDAMENTAUX



1^{ère} Demi-journée

INTRODUCTION À L'UNIVERS HOGAN

- Présentation du modèle théorique de Hogan, identité et réputation

LE HPI (HOGAN PERSONALITY INVENTORY)

- Histoire de la construction de l'outil
 - Apprentissage des 7 échelles et des 42 sous-échelles
- Exercices d'interprétation

Découverte des rapports Hogan des participants

2^{ème} Demi-journée

LE HDS (HOGAN DEVELOPMENT SURVEY)

- Histoire de la construction de l'outil
- Apprentissage des 11 échelles et des 33 sous-échelles

PRATIQUE

Croisement des échelles et des questionnaires

Découverte des rapports Hogan des participants

3^{ème} Demi-journée

LE MVPI (MOTIVES, VALUES AND PREFERENCES INVENTORY)

- Histoire de la construction de l'outil
- Apprentissage des 11 échelles

PRATIQUE

- Croisement des échelles et des questionnaires

Découverte des rapports Hogan des participants

4^{ème} Demi-journée

LA RESTITUTION

- Les modalités de restitution en entretien face à face (simulations)
- Simulation d'entretien entre participants
- Feedback individuel et collectif

MODULE APPROFONDISSEMENT



PRÉREQUIS

Avoir suivi la formation Module "Fondamentaux"

La formation est à destination des DRH / Managers / Coach amenés à contribuer à l'évaluation ou au développement d'un candidat ou d'un collaborateur,



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Auto-évaluation en amont de la formation sur vos connaissances à propos de Hogan
- Mise en pratique entre stagiaires pendant la formation
- Auto-évaluation à la suite de la formation



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le stagiaire est capable de :

- Gagner en justesse et en rapidité dans l'interprétation des profils Hogan
- Approfondir les associations d'échelles
- Revenir sur les erreurs et difficultés classiques dans la pratique de Hogan
- Réaliser des exercices d'application pratique d'interprétation et de restitution de Hogan
- Aborder les « profils difficiles » dans l'exercice de restitution
- Pratiquer entre stagiaires



5^{ème} Demi-journée

PARTAGE DE PRATIQUES

- Retour d'expérience sur la pratique réalisée depuis le module socle : questions en suspens, partage sur les points d'apprentissage et difficultés rencontrées

ZOOM SUR L'INTERPRÉTATION

- Les clusters
- Les associations d'échelles
- Les scores faibles
- Exercices d'interprétation

6^{ème} Demi-journée

ZOOM SUR LE FEEDBACK

- Préparer les « cas difficiles » en feedback
- Les différents formats de restitution (exploration large ou par compétences)
- Exercices pratiques de feedback

ADAPTER L'OUTIL AU BESOIN

- Identification du rapport adéquat en fonction du contexte
- Les bonnes pratiques en matière de process autour de Hogan

AVANTAGES ET INFORMATIONS

La Certification Hogan chez Authentic Talent Consulting

- Une formation animée par un.e professionnel.le expert.e des outils Hogan
- 3 codes Hogan gratuits pour pratiquer le feedback à l'issue de la formation
- Un support gratuit et illimité pendant trois mois assuré par un.e expert.e Hogan
- Une inscription gratuite à la communauté des utilisateurs Hogan permettant notamment le partage de bonnes pratiques
- Un partenariat privilégié avec Authentic Talent pour vous aider à convaincre vos clients internes ou externes d'implémenter les solutions Hogan

Accessibilité aux personnes handicapées

Merci de nous signaler vos besoins spécifiques le cas échéant.
Contact référent: *Nathalie Joudani* nathalie@authentictalent.fr –
07.49.42.24.65



Coût individuel ou en groupe

Merci de nous contacter par mail bonjour@authentictalent.fr

Autres informations

Les coûts sont hors frais d'envoi du manuel de formation, de restauration facturés au réel, hébergement et transport. En présentiel, le restaurant est réservé par nos soins à proximité de la salle de formation.

Facture payable à la réception de facture par tout moyen à votre convenance. Frais de transfert à la charge du client.

Délai d'accès: Inscription minimum 72h avant la formation afin de pouvoir recevoir le matériel pédagogique.

L'annulation d'une session avant la date fixée entraînera la facturation de frais d'annulation selon les conditions suivantes:

De 8 jours jusqu'à 2 jours ouvrée: 50% du montant du devis
Moins de 48h avant: 100% du montant du devis

[Je souhaite être contacté.e](#)

(1)- Authentic Talent se réserve le droit d'annuler la session en cas de nombre inférieur à 3.
Maximum 9 personnes par session