



PRÉREQUIS

La formation est à destination des DRH / Managers / Coach amenés à contribuer à l'évaluation ou au développement d'un candidat ou d'un collaborateur, sans autre pré-requis académique particulier.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Passation des questionnaires Hogan avant la formation
- Apports Théoriques
- Apports pratiques (exercices)
- Échanges avec le formateur et les autres stagiaires
- Mise en pratique entre stagiaires



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- S'approprier le modèle théorique sur lesquels reposent les différents inventaires Hogan.
- Identifier les bénéfices et les limites des outils Hogan dans le développement des talents.
- Mettre en relation les échelles au sein d'un même outil ou entre plusieurs inventaires (MVPI, HPI, HDS).
- Mise en pratique entre stagiaire pour donner un feedback
- Interpréter les échelles du MVPI, le HPI et et HDS.
- Mener un entretien de restitution



FORMATRICES

Chloë TOUATI
Fondatrice Authentic Talent
Formatrice certifiée Hogan

Sophia STOCKINGER
Consultante
Formatrice certifiée Hogan

1ère Demi-journée

Introduction à l'univers Hogan

- Présentation du modèle théorique de Hogan, identité et réputation

Le HPI (Hogan Personality Inventory)

- Histoire de la construction de l'outil
- Apprentissage des 7 échelles et des 42 sous-échelles
- Exercices d'interprétation

Découverte des rapports Hogan des participants

2ème Demi-journée

Le HDS (Hogan Development Survey)

- Histoire de la construction de l'outil
- Apprentissage des 11 échelles et des 33 sous échelles
- Exercices d'interprétation
- Association entre HPI et HDS

Pratique
Croisement des échelles et des questionnaires

Découverte des rapports Hogan des participants

3ème Demi-journée

Le MVPI (Motives, Values and Preferences Inventory)

- Histoire de la construction de l'outil
- Apprentissage des 11 échelles
- Exercices d'interprétation
- Association entre HPI - HDS et MVPI

Pratique
Croisement des échelles et des questionnaires

Découverte des rapports Hogan des participants

4ème Demi-journée

La Restitution

- Les modalités de restitution en entretien face à face (simulations)
- Simulation d'entretien
- Découverte des différents outils Hogan



MODALITÉS DE CERTIFICATION

- Avoir pratiqué 3 entretiens Hogan via les codes test offerts
- Avoir transmis un rapport de certification basé sur l'un des 3 entretiens qui permet à Authentic Talent de mesurer l'acquisition des fondamentaux de l'interprétation de Hogan
- Réaliser un entretien de certification avec un consultant certifié Hogan pour démontrer sa compréhension des techniques d'interprétation et de feedback

La Certification Hogan chez Authentic Talent Consulting

- Bénéficier du contenu nécessaire à la certification, selon les standards de Hogan Assessments, animé par un professionnel ayant une pratique régulière des outils dans des contextes « réels » de sélection et de développement et pour des profils variés
- L'opportunité de bénéficier de son profil Hogan comme outil d'apprentissage au cours du module
- 3 crédits de passation pour pratiquer gratuitement à l'issue de la formation
- Un support réactif dans votre pratique quotidienne, assuré par un consultant expert de l'évaluation et du développement
- Rejoindre une communauté d'utilisateurs Hogan et être invité régulièrement à des ateliers de partage de pratiques ou de perfectionnement pendant 1 an
- Un partenariat privilégié : nous sommes à vos côtés pour vous aider à convaincre vos clients internes ou externes lorsque vous souhaitez implémenter les solutions Hogan

Accessibilité aux personnes handicapées

Merci de nous signaler vos besoins spécifiques le cas échéant.

Contact référent : Nathalie Joudani nathalie@authentictalent.fr - 0749422465

Coût individuel ou en groupe

Merci de nous contacter par mail contact@authentictalent.fr

Autres informations

Les coûts sont hors frais d'envoi du manuel de formation, de restauration facturés au réel, hébergement et transport. En présentiel, le restaurant est réservé par nos soins à proximité de la salle de formation.

Facture payable à réception de facture par tout moyen à votre convenance. Frais de transfert à la charge du client.

Délai d'accès : Inscription minimum 72h avant la formation afin de pouvoir recevoir le matériel pédagogique.

L'annulation d'une session avant la date fixée entraînera la facturation de frais d'annulation selon les conditions suivantes :

De 8 jours jusqu'à 2 jours ouvrés : 50 % du montant du devis

Moins de 48h avant : 100 % du montant du devis

[Je souhaite être contacté.e](#)

(1)- Authentic Talent se réserve le droit d'annuler la session en cas de nombre inférieur à 3.
Maximum 9 personnes par session.