



PRÉREQUIS

Il n'y a pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de l'accompagnement, le bénéficiaire pourra définir un projet professionnel aligné avec sa personnalité et ses valeurs



CONTENUS

Lors de ce bilan de compétence, le bénéficiaire aura l'opportunité d'acquérir une meilleure connaissance de soi-même, de ses forces, de ses talents, de ses compétences et de ses besoins en situation professionnelle

Vous serez accompagné dans la mise en œuvre d'un plan d'action pour atteindre votre projet professionnel.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Sessions individuelles réalisées par visioconférence
- Espace de ressources en ligne privée
- Mise en contact réseau
- Mise à disposition de supports



CONSULTANT.E.S RÉFÉRENT.E.S

- Alice Risetti
- Anne Salvi
- Jean-Paul Burgues
- Anna Savry
- Nabil Achik



DURÉE

L'offre de Bilan de compétence est à réaliser sous 12 mois, les séances seront espacées en fonctions des besoins du bénéficiaires (entre 1 à 4 semaines)

Lancement de votre démarche d'accompagnement (Phase 1)

- Choix du consultant.e référent.e grâce à des vidéos de présentations accessibles via une newsletter.
- Accès à la plateforme qui rendra autonome le bénéficiaire (outils de gestion des rendez-vous, salles de visioconférence, accès à des ressources (podcasts, masterclass), offres d'emploi, fiches métiers etc..).
- Questionnaire d'introduction : "Je prépare mon premier rendez-vous".

Identifier vos talents - Repérer votre potentiel (Phase 2)

Offre 1

- 2 x 1 heure de séance d'accompagnement
 - Accès à l'outil d'assessment Hogan qui permet d'identifier vos comportements et moteurs dans une situation professionnelle
 - Accès à des ressources podcasts /masterclass sur différentes thématiques utiles dans le cadre de la définition d'un nouveau projet professionnel
- Revenir à ses valeurs pour préparer une transition épanouissante et réaliste au regard de ses compétences

Offre 2

- 4 x 1h15 de séances d'accompagnement
 - Accès à l'outil d'assessment Hogan qui permet d'identifier vos comportements et moteurs dans une situation professionnelle
 - Accès à des ressources podcasts /masterclass sur différentes thématiques utiles dans le cadre de la définition d'un nouveau projet professionnel
- Analyser en profondeur son parcours, talents valeurs ses points d'appui et point d'effort pour préparer une transition conséquente.

Offre 3

- 5 x 1h30 de séances d'accompagnement
 - Accès à l'outil d'assessment Hogan qui permet d'identifier vos comportements et moteurs dans une situation professionnelle
 - Accès à des ressources podcasts /masterclass sur différentes thématiques utiles dans le cadre de la définition d'un nouveau projet professionnel
- Dédié au Leader : Analyser en profondeur son parcours, talents valeurs ses points d'appui et point d'effort pour préparer une transition conséquente.

Mise en place de votre plan d'actions (Phase 3)

Offre 1

- 1 heure de séance d'accompagnement de clôture
- Mise en forme du carnet de bord afin de mettre en place un plan d'action, plan de développement pour réaliser votre projet professionnel défini.

Offre 2

- 1h15 de séance d'accompagnement de clôture
- Mise en forme du carnet de bord afin de mettre en place un plan d'action, plan de développement pour réaliser votre projet professionnel défini.

Offre 3

- 1h30 de séance d'accompagnement de clôture
- Mise en forme du carnet de bord afin de mettre en place un plan d'action, plan de développement pour réaliser votre projet professionnel défini.

Suivi des objectifs (Phase 4)

- Le lendemain de la fin de l'accompagnement : Questionnaire de satisfaction et de suivi d'atteinte de vos objectifs
- 1 mois après la fin de l'accompagnement : Questionnaire de suivi afin d'avoir un retour de votre situation professionnelle
- 3 mois après la fin de l'accompagnement : Questionnaire de suivi afin d'avoir un retour de votre situation professionnelle