

- SELECTIONNER
- DEVELOPPER
- DIRIGER

HOGAN *DEVELOPPER*

CARRIÈRE

ASTUCES DE DÉVELOPPEMENT ET DE GESTION DE CARRIÈRE

Compte rendu de : Sam Poole

ID: HC560419

Date: 23 Avril 2019





INTRODUCTION

La réussite professionnelle requiert des caractéristiques différentes selon les emplois. Des caractéristiques qui peuvent être importantes pour la réussite dans un travail peuvent nuire à la performance dans un autre. L'inventaire HPI (Hogan Personality Inventory) évalue les personnes sur sept dimensions (sept caractéristiques) bien connues qui ont un impact sur la réussite professionnelle. Ce rapport est basé sur vos scores sur ces sept dimensions. Il décrit la manière dont vous vous comportez -- probablement-- dans différentes circonstances. Il envisage nos points forts et vos points faibles (pistes de progrès) et il vous propose un ensemble de suggestions sur la manière de gérer votre carrière. La dernière page fournit le graphique HPI sur lequel ce rapport est basé ainsi que les définitions des sept dimensions.

Ce rapport est valide et peut donc être interprété.

L'inventaire HPI (Hogan Personality Inventory) évalue les personnes sur sept dimensions (sept caractéristiques) bien connues qui ont un impact sur la réussite professionnelle.



FORCES

Vous êtes stable et calme, avez une attitude positive et êtes généralement de bonne humeur. Vous savez faire face à des environnements changeant rapidement et assumer une charge de travail importante. Vous êtes difficilement irritable. Ces qualités sont appréciées de vos collègues et collaborateurs. Ce profil convient parfaitement à des postes où sont présents l'urgence, le stress physiques, les risques potentiels et dans lesquels garder son sang froid est primordial. Vos collaborateurs savent qu'ils peuvent compter sur vous, votre calme, votre égalité d'humeur et votre optimisme. Vous êtes actif, compétitif, désireux de progresser et vous n'hésitez pas à travailler beaucoup. Vous aimez les postes de leadership et vous aimez diriger. Vous acceptez généralement de prendre l'initiative au sein d'un groupe. Avec les compétences interpersonnelles nécessaires, vous pourrez prendre la direction de projets impliquant des équipes. Ces qualités sont particulièrement utiles dans les postes qui demandent de prendre des initiatives, qui nécessitent des capacités de persuasion, dans le cadre de missions comportant une grande part d'autonomie et peu de supervision.

Les autres vous considèrent sans doute comme énergique, bavard et très sociable. Vous aimez sans doute rencontrer le public et travailler avec de nouvelles personnes. Vous appréciez probablement les styles de vie et les activités professionnelles organisés autour des interactions sociales. Vous devez être à l'aise devant un auditoire ou un groupe et apprécier de prendre la parole en public. Ces qualités sont particulièrement importantes pour les métiers et les contextes dans lesquels on doit en permanence être au contact avec des inconnus et le faire de manière positive, comme par exemple les secteurs de la vente, de la formation, du marketing et des relations avec les clients. Vous êtes particulièrement diplomate, amical, charmant et sensible aux besoins et aux sentiments des autres. Vous pouvez bâtir et conserver des amitiés. Vous vous souciez du moral de vos collaborateurs et vous travaillez bien en équipe. Encourager, protéger et aider les autres est important pour vous. Ce type de qualités est très utile dans les secteurs qui concernent (par exemple) les soins envers les personnes, les services aux clients, et qui nécessitent également le développement de relations à long-terme.



Vous êtes prévoyant, discipliné, prudent, consciencieux et attentif aux détails. Vous êtes également très impliqué dans votre travail et dans votre entreprise (c.-à-d. fiable, digne de confiance). Vous vous souciez des règles, des procédures et de la clarté des tâches et des missions. Dans les projets auxquels vous participez et les engagements que vous prenez, vous considérez que les délais doivent absolument être respectés. Vous considérez qu'il est très important de fournir un travail (produits, prestations) de grande qualité et d'atteindre des standards de performance de haut niveau. Ce type de qualités est particulièrement important dans les postes et les missions qui nécessitent beaucoup d'exactitude, de précision et d'attention aux détails. Vous êtes vif, averti et bien informé sur les avancées technologiques et les enjeux actuels. Vous semblez également auto-discipliné, axé sur la réussite et productif. Vous devez aimer mener à bout les tâches et les projets qui vous sont confiés. Vous reconnaissez l'importance de la formation pour vous-même et pour les autres. Vous avez sans-doute tendance à rechercher les opportunités de développement personnel et vous aimez intégrer et mettre en œuvre les connaissances et les avancées les plus récentes dans le cadre de votre activité professionnelle. Ces qualités sont un atout dans la plupart des emplois. Vous avez l'esprit ouvert, êtes curieux et imaginatif. Vous comprenez les objectifs généraux et stratégiques, avez l'esprit vif et des idées pour résoudre les problèmes. Vous êtes à l'aise dans un environnement de travail sans structure nécessitant adaptation, changement et innovation. Vous êtes réceptif aux idées et approches nouvelles et aimez trouver un moyen différent de voir ou faire. Ce profil correspond bien à des postes qui exigent créativité, et mise en place de solutions nouvelles, tout comme la planification stratégique et le leadership.



FAIBLESSES

Comme vous êtes très sûr de vous, vous pouvez montrer de la réticence à vous laisser diriger et être trop optimiste dans vos attentes envers les autres. Vous risquez de surestimer vos propres contributions, ignorer vos erreurs et ne pas vouloir prendre en compte les feedbacks (retours) négatifs. Vous attachez une grande importance à la réussite, ce qui peut vous conduire à l'esprit de compétition envers vos collègues, voire à chercher à les intimider sans le vouloir. Tentez de penser aux objectifs des autres lorsque vous travaillez en groupe ou sur des projets communs. Énergique et sociable, vous pouvez avoir tendance à trop vous impliquer, à la distraction et à l'incapacité à bien écouter. Au cours de réunion, vous pouvez également être trop présent, et que votre besoin de vous exprimer vous fasse passer à côté d'informations utiles à titre personnel ou pour l'entreprise.

Vous êtes accommodant, avez bon caractère et avez tendance à éviter les conflits ou à souffrir lorsque vous vous sentez mis à l'écart. Vous avez également tendance à promettre plus que ce dont vous êtes capable et peinez à vous montrer catégorique et résolu. Ce profil peut vous conduire à rendre d'abord service aux autres au détriment de votre propre progression dans vos tâches ou programme de travail. Vous exigez beaucoup de vous-même et des autres, et pouvez avoir de la difficulté à déléguer ou établir vos priorités, ce qui augmente votre charge de travail et possiblement votre niveau de stress. Vous pouvez avoir tendance à critiquer la performance des autres. Comme vous êtes très curieux et potentiellement créatif, vous pouvez vous lasser facilement de la routine si l'on ne vous assigne pas des tâches nouvelles et différentes. En outre, il est possible que vos collègues ne partagent pas votre enthousiasme pour l'expérimentation et la nouveauté ou votre goût pour l'aventure. En étant aussi informé que vous, les problèmes vous semblent faciles à résoudre, plus que les autres, ce qui peut vous conduire à agir sans qu'ils comprennent votre motivation et soient prêts à agir avec vous.



CONSEILS POUR LE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

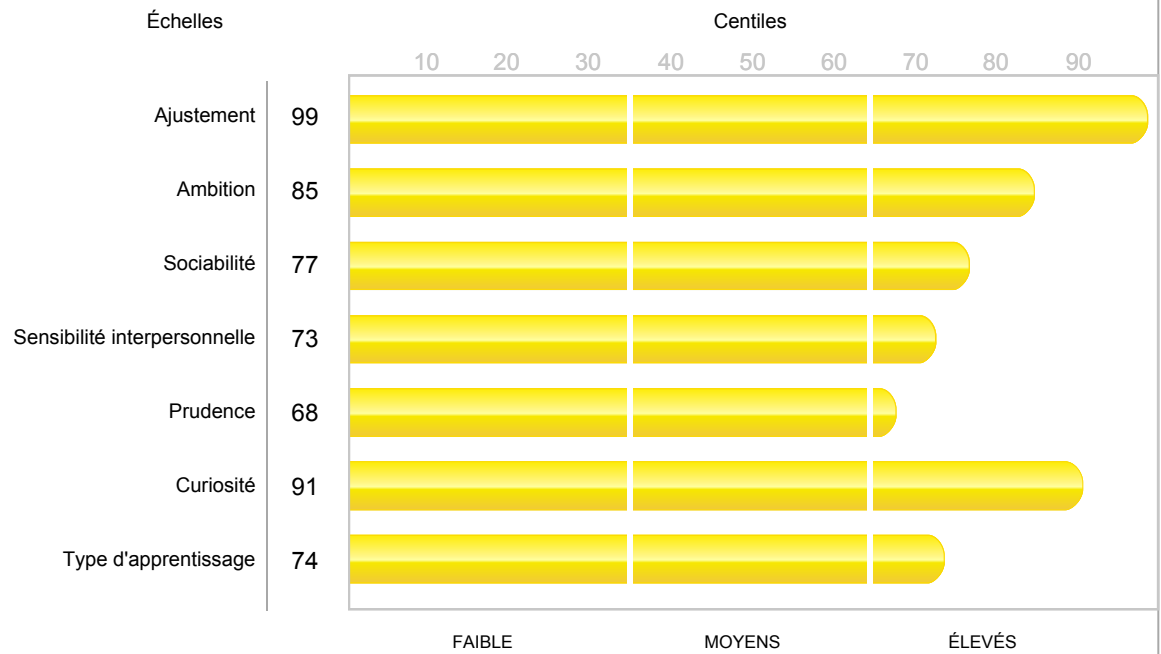
Vous résistez bien au stress et savez gérer la tension, n'oubliez pas pour autant vos erreurs passées et sachez en tirer des leçons. Et ce n'est pas parce que vous n'êtes pas stressé que tout le monde est comme vous. L'avancement de votre carrière et les perspectives de promotion vous intéressent, restez-donc à l'affût des opportunités au sein de l'entreprise tout en sachant communiquer vos centres d'intérêts. Veillez à ne pas intimider vos collègues les plus jeunes, à leur confier certains dossiers, de faire preuve de patience envers ceux qui n'ont pas la même soif de réussite que vous.

Extraverti et enthousiaste, efforcez-vous cependant d'écouter les autres sans les interrompre, surtout les jeunes collègues ou nouveaux clients. N'oubliez pas de partager la réussite avec le groupe. Bien vous entendre avec les autres est très important pour vous, vous avez donc tendance à éviter de prendre des positions impopulaires. Faites attention à ne pas promettre plus que ce que vous ne pouvez tenir, à prendre en compte rapidement les problèmes avant qu'ils ne deviennent insurmontables, et exposez clairement vos positions.

Vous êtes très consciencieux, mais vous ne pouvez pas assumer tout seul la charge de travail initialement confiée à l'équipe. Tâchez d'apprendre à déléguer et prioriser les tâches à accomplir en fonction de leur importance. Faites preuve de plus de souplesse lorsque par exemple, vous êtes interrompu dans votre travail lorsque c'est nécessaire. Imaginatif et visionnaire, vous vous lassez facilement des tâches routinières. Pour autant, assurez-vous de mener vos projets à termes. Être bien informé vous importe, tentez de rechercher des opportunités de formation, tout en gardant à l'esprit qu'elles ne sont pas forcément disponible en temps voulu. Mais vous êtes motivé par la réussite, vous saurez fixer vous-même vos propres objectifs.



Rapport graphique - Inventaire de personnalité Hogan



La tranche haute des résultats se situe au-delà du 65e centile, la tranche moyenne entre le 35e et le 65e et la tranche basse en dessous du 35e centile.



AJUSTEMENT

Indique à quel point le tempérament d'un individu est calme ou au contraire changeant et versatile. Les candidats aux résultats élevés paraissent confiants, résilients et optimistes. Les candidats aux résultats moindres paraissent, tendus, irritables et négatifs.

AMBITION

Détermine le degré d'assertivité d'un individu et l'importance accordée à la réussite. Les candidats aux résultats élevés semblent compétitifs et travailleurs. Les candidats aux résultats moindres semblent manquer de confiance en eux et se désintéresser de la réussite et de l'avancement.

SOCIABILITÉ

Mesure la facilité de communiquer et la maîtrise des situations sociales. Les candidats aux résultats élevés semblent ouverts et expressifs. Les candidats aux résultats moindres semblent réservés et silencieux.

SENSIBILITÉ INTERPERSONNELLE

Revèle du tact et de la perspicacité. Les candidats aux résultats élevés semblent amicaux, chaleureux et populaires. Les candidats aux résultats moindres semblent indépendants, francs et directs.

PRUDENCE

Mesure la capacité à se contrôler et la conscience personnelle. Les candidats aux résultats élevés semblent organisés, fiables et faciles à superviser. Les candidats aux résultats moindres semblent spontanés et flexibles.

CURIOSITÉ

Mesure le degré de curiosité, d'audace et d'imagination d'un individu. Les candidats aux résultats élevés ont un esprit vif et visionnaire, mais peuvent montrer facilement un certain ennui. Les candidats aux résultats moindres ont un comportement pratique et arrivent à bien se concentrer sur de longues périodes.

TYPE D'APPRENTISSAGE

Reflète à quel point une personne croit en l'éducation comme une fin en soi. Les candidats aux résultats élevés ont tendance à aimer lire et étudier. Les candidats aux résultats moindres s'intéressent moins à l'éducation formelle et davantage à l'acquisition de compétences professionnelles concrètes.